

Warsztaty 2. Konferencji Lean | Six Sigma

Action Learning

Warszawa
25 listopada

Cel szkolenia

Dowiesz się, czym jest Action Learning oraz jak za jego pomocą dostarczać zarówno rezultaty biznesowe jak i uczyć zespoły skuteczniej pracy na przyszłość. Dowiesz się jak sprowadzić pracę zespołu do kon-kretu i wyeliminować dygresje na spotkaniach. Poznasz sposób, który wykorzystywany jest przez Microsoft, Boeing, Samsung, Sony Music i General Electric do pracy w projektach, m.in. typu Six Sigma.

Przećwiczysz prowadzenie sesji Action Learning jako coach, jeśli tylko będziesz mieć na to chęć. Otrzymasz skrypt coacha Action Learning i nauczysz się prowadzić proste sesje w tej metodzie.

Zrozumiesz, czym jest coaching zespołu oparty zarówno na osiąganiu celów jak i na uzdalnianiu grupy do uczenia się, skuteczniejszej pracy i samodzielnego opracowywania najlepszych praktyk.

Weźmiesz udział w sesji Action Learning, czyli rozwiązywaniu złożonego problemu i opracowywaniu przełomowych strategii. Co więcej, poznasz ćwiczenia, które uczą ludzi odpowiadać na faktycznie zadawane pytania i udzielać zwięzłych odpowiedzi. Słowem: doświadczysz niecodziennej pracy w zespole, której możesz użyć w swojej pracy menadżerskiej i konsultin-gowej, aby jeszcze skuteczniej pracować z ludźmi podczas ważnych projektów.

Zakres szkolenia

1. Istota nauki w działaniu w zarządzaniu projektami, czyli jak nauczyłeś(aś) się wszystkich umiejętności i jak wykorzystać to w biznesie?
2. Czym jest Action Learning? Co wyszło z połączenia podejść dyrektora- Rega Revansa i psychologa - Kurta Lewina?
3. Ustalmy reguły. Jakie dwie zasady pozwalają zabrać pracę zespołu projektowego na wyższy poziom?
4. Sześć kluczowych komponentów Action Learning, czyli o co warto zadbać by projekt AL odniósł sukces?
5. Sesja Action Learning – czyli rozwiązujemy złożony problem, trenując umiejętności leaderskie.
6. Jak pracuje coach Action Learning i co robi aby wyciągać potencjał z jednostek i zespołu? Trening prowadzenia sesji.
7. Jak wykorzystać AL w pracy menedżera i konsultanta?

Dla kogo?

- menadżerowie, kierownicy projektów, dyrektorzy prowadzący spotkania z zespołami
- pracownicy HR i Training & Development
- osoby odpowiedzialne za wdrażanie programów typu leadership development
- wykładowcy akademicy, chcący pracować projektowo ze studentami i uczyć ich kompetencji leaderskich
- coachowie, trenerzy, konsultanci zainteresowani wykorzystaniem coachingu zespołowego Action Learning w swojej pracy.





Tomasz Janiak

Trener i coach Action Learning,
trener umiejętności psychologicznych

Członek zarządu Światowego Instytutu Action Learning (WIAL). Dyrektor WIAL Poland. Grupowo oraz indywidualnie pracuje od 10 lat w dziedzinie edukacji i coachingu.

Doświadczony również w biznesie – zarówno w małych firmach jak i w korporacjach, a także w pracy w środowisku międzynarodowym. Przygotowuje coachów do certyfikacji w International Coach Federation oraz World Institute for Action Learning.

Specjalizuje się w budowaniu relacji wewnątrz i na zewnątrz organizacji, kształceniu liderów, warsztatach psychologicznych oraz coachingu indywidualnym i zespołowym. Pasjonat Action Learning. Certyfikowany także przez International Coach Federation oraz dyplomowany przez Noble Manhattan Coaching. Uczestnicy jego szkoleń podkreślają energię, dynamikę, poczucie humoru oraz uważne podążanie za grupą.

Informacje organizacyjne

2. Konferencja Lean | Six Sigma.
Doskonalenie procesów usługowych
25 listopada | Warszawa



Centrum Konferencyjne Adgar Plaza

ul. Postępu 17A, Warszawa
Budynek Adgar Plaza A, poziom 0



990 zł + VAT



Zapisz się online!

www.abk.pl/zapisy-warszawa

Masz pytania?

Dorota Semen
Specjalista ds. Szkoleń
dorota.semen@abk.pl
tel. kom. 885 060 834

