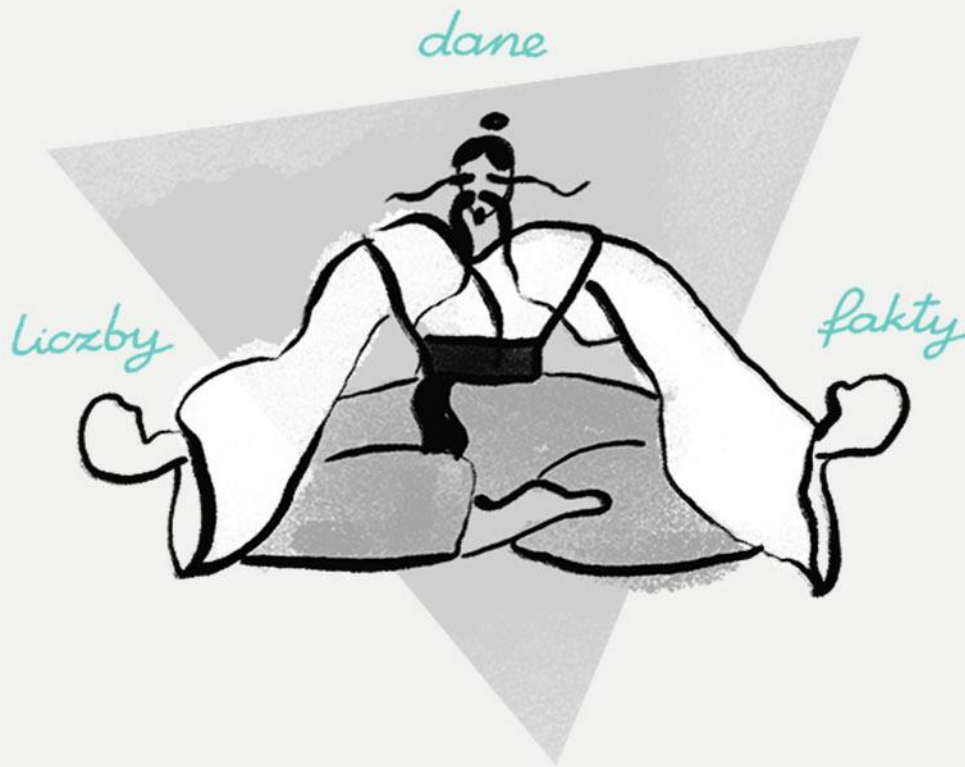


Six Sigma

Fast Track DMAIC

Warsztaty 2-dniowe



Spis treści

O Akademii	3
Dlaczego Fast Track DMAIC?	7
Jak pracujemy?	10
Informacje organizacyjne	12
Trener	13
Kontakt	15

13 000
osób

przeszkoliliśmy z zakresu
Six Sigma



Coca-Cola

„Jest sposób na wszystko”, hasło promujące Akademię Białego Kruka, nie mogło być trafniej dobrane i zdecydowanie przejawia się w każdym aspekcie współpracy.

Magdalena Niemirowska
EnerSys Power/Full Solutions

○ Akademii

Biały Kruk?

„Biały kruk to stały związek frazeologiczny oznaczający rzecz unikatową, rzadką, osobliwą, a stosowany głównie w bibliotekarstwie w odniesieniu do rzadkich, cennych, książek, zwykle starodruków. Kruki mają czarne upierzenie, więc to metafora – oksymoron, wskazuje na nietypowy okaz.”

S.Bąba, G. Dziamska, J.Liberek, Podręczny słownik frazeologiczny języka polskiego

Niewiele pozostaje dodać, nic ująć.

Dla nas Biały Kruk, to kwintesencja tych skojarzeń, które wyrażają to co robimy i z czym dobrze się czujemy. Chcemy tworzyć wartości unikalne. Zarówno na zewnątrz – dostarczając efektów, które dalece odbiegają od przeciętności, jak też wewnątrz – czerpiąc satysfakcję z pracy i tego co robimy na co dzień. Zależy nam na tym, bo ŚWIAT jest zbyt atrakcyjny, żeby tracić czas na miernotę.

– Kamił Torczewski



O Białych Krukach

W co wierzymy?

Po pierwsze relacje

Zachowujemy charakter kameralnej firmy i z dumą budujemy wokół siebie społeczność ekspertów Six Sigma i Lean. **Nie owijamy w bawełnę, ale Wy też nie powinniście.** Tworzymy relacje oparte na wzajemnym szacunku i szczerości. Nie obiecujemy złotych gór, no chyba, że to cel waszego projektu...

Wysiłek, który popłaca

Praca włożona w szkolenie, projekt, każde zadanie, przynosi prawdziwe, wymierne rezultaty. Nie przykładamy ręki do budowania pozorów. **Pomagamy osiągać wyniki tym, którym zależy.** Dlatego to, co niezmiennie charakteryzuje Akademię Białego Kruka, to poziom trudności naszych programów i warunki stawiane w procesie certyfikacji.

Humanizm

Człowiek, jego prawa, wartości, dobrobyt są nadrzędne względem każdej innej wartości stworzonej przez cywilizację i kulturę, a w szczególności - kulturę biznesu. Zależy nam w pierwszej kolejności na rozwoju każdego z absolwentów. Jeśli to się dzieje, uzyskiwane rezultaty biznesowe są wówczas **spektakularnym „efektem ubocznym”...**

Mieliśmy przyjemność pracować m. in. dla:

[Przeczytaj co myślą o nas nasi klienci >](#)

Johnson & Johnson

VOLVO



Poczta Polska

VELUX®



Santander

Coca-Cola

IBM

Cargill™

GM

brembo

ING

Whirlpool

Millennium
bank

DHL

LG Chem



FCA
FIAT CHRYSLER AUTOMOBILES

MANI



LEROY MERLIN

Dlaczego
Fast Track DMAIC?

Co zrobić, gdy w fabryce “pożar” i nie ma czasu na uruchomienie kolejnego projektu Six Sigma? Jak można szybko reagować na problemy w firmie?

Odpowiedzią jest nasza autorska metodyka FT DMAIC.

Czy znajoma jest Ci taka sytuacja?

Czy zastanawiałeś się kiedyś dlaczego Armia Rzymska była tak skuteczna?


I dlaczego w korporacjach mamy często więcej wodzów niż Indian?

Czy nie miałeś nieraz wrażenia, że w rozwiązywaniu problemów masz do czynienia z przerostem formy nad treścią?

Nasza hipoteza jest taka...


w sytuacjach kryzysowych (zatrzymanie produkcji, reklamacja) decyduje szybkość i skuteczność działania. Działania podejmowanego przez ludzi będących na pierwszej linii frontu.

Wówczas szybkość działania, połączona z metodycznym podejściem daje widoczny efekt.




Cel szkolenia

- **Dowiesz się**, jak wyposażyć Twoich dowódców z pierwszej linii frontu w uzbrojenie do rozwiązywania problemów w miejscu ich powstawania.
- **Poznasz** nowe sposoby reagowania na problemy i angażowania zespołu w natychmiastowe ich rozwiązywanie.
- **Doświadczysz** nowego podejścia do narzędzi Six Sigma i zobaczysz, jak szybko wykorzystywać metodykę DMAIC w sytuacjach nagłych.



Dla kogo?

Szkolenie kierujemy do inżynierów i liderów z działów produkcji i jakości; do liderów linii produkcyjnych, kierowników zmian, inżynierów i techników jakości.



Warsztat na terenie firmy!

Szkolenie odbędzie się na terenie zakładu produkcyjnego firmy Velux.

Jak pracujemy?

DZIEŃ 1

1. Wprowadzenie do Six Sigma i metodyki Fast Track DMAIC.
2. Problem Solving - najważniejsze metodyki i narzędzia (od KAIZEN i PDCA aż po DMAIC).
3. FT DMAIC vs DMAIC? Kluczowe różnice i sposoby wykorzystania jednej metody w różnych kontekstach.
4. Plansza FT DMAIC - jak wizualizować proces, aby skuteczniej komunikować fazy projektu?
5. Plant Tour. Wizyta w fabryce i omówienie zastosowanych rozwiązań.

DZIEŃ 2

6. Case study: przepracowanie metody FT DMAIC na rzeczywistym przykładzie. Przejście wszystkich kroków metodyki na jednym przykładzie z życia firmy.
7. Krytyczne czynniki sukcesu przy podejściu FT DMAIC.
8. Podsumowanie i czas na dyskusję.

Część praktyczna szkolenia realizowana jest na hali produkcyjnej!

Delfo Poland SA

Jak przekraczałem próg Akademii Białego Kruka, nie wiedziałem, że znowu będę musiał łamać swoje stereotypy myślowe. Mogę powiedzieć jedno – problemy z jakimi mam do czynienia już nigdy nie będą wyglądały tak samo – po prostu można je rozwiązać.

Wojciech Flach
DELFO Polska S.A.

Fast Track DMAIC

Czas trwania szkolenia – 2 dni

Koszt: **1 200 zł (+VAT)** /osoba

W cenie zapewniamy:

- 8 godzin warsztatów każdego dnia,
- komplet materiałów,
- zaświadczenie o uczestnictwie w szkoleniu.

Grupy

Stawiamy na małe grupy - utrzymujemy dynamikę pracy i warsztatowy charakter zajęć. Grupa szkoleniowa powinna liczyć nie więcej niż 15 osób.

Miejsce szkolenia:

VELUX - NB POLSKA Sp. z o.o.

Fabryka okien i kołnierzy aluminiowych w Namysłowie zatrudnia około 800 osób, a jej powierzchnia – blisko 70 tysięcy metrów kwadratowych, zajmuje obszar kilkunastu boisk piłkarskich. Fabryka zdobyła tytuł „Wiodącego przedsiębiorstwa we wdrażaniu procesów ciągłego doskonalenia” podczas Międzynarodowego Kongresu Gemba Kaizen.



Velux-NB Polska Sp. Z o.o.
Ul. Oleśnicka 12,
46-100 Namysłów

Poznaj trenera



Marcin Kamiński

TRENER / KONSULTANT


Liczby, dane, fakty

Od 2013 roku certyfikowany Lean Six Sigma Black Belt. Pełni rolę trenera oraz audytora wewnętrznego 5S. W codziennej pracy odpowiada za realizację projektów optymalizacyjnych oraz budowanie kultury Lean w Łańcuchu Dostaw Kompanii Piwowarskiej. Posiada kilkuletnie doświadczenie na stanowisku. Kierownik Projektu Lean Six Sigma oraz koordynatora wspierającego działania projektowe innych. Prowadzi projekty z wykorzystaniem DMAIC, PDCA oraz wybranych narzędzi Lean. Autor programów szkoleniowych oraz warsztatów wdrożeniowych z zakresu usprawniania procesów oraz właściwej organizacji stanowisk pracy. Jako trener ma za sobą ponad 1300 godzin szkoleń i warsztatów z zakresu Lean Six Sigma. Entuzjasta pracy z czynnym udziałem uczestników procesu oraz bezpośrednio w miejscu jego realizacji - GEMBA. W swej pracy skupia się na słuchaniu głosu procesu i wykorzystywaniu sugestii pracowników. Uważa, że zbudowanie właściwej relacji oraz skutecznego systemu komunikacji jest jednym z podstawowych fundamentów wdrażania wszelkich zmian w organizacji.

Ponadto...


Jego ulubiona zasada Kaizen brzmi – „Wybieraj proste rozwiązania, nie czekaj na te idealne”. A ponadto... Mąż i ojciec dwóch wulkanów energii: Janka i Franka. Wielki fan gier planszowych, dobrej książki i wędkarstwa muhowego.

W wolnym czasie z uwagi na zamiłowanie do starych zamczysk, pałaców i ruin można go spotkać na Wyżynie Krakowsko – Częstochowskiej oraz zakamarkach Dolnego Śląska, gdzie z całą rodziną przeczesuje okolicę w poszukiwaniu kolejnego obiektu z cyklu „Historia w Praktyce”.



Zajrzyj do naszego kalendarza i sprawdź
dostępne terminy oraz lokalizacje szkoleń.

Jeśli chcesz się dobrze przygotować do szkolenia
zajrzyj do Przewodnika Białych Kruków



Masz pytania?

Zadzwoń lub napisz do nas. Chętnie na nie odpowiemy.

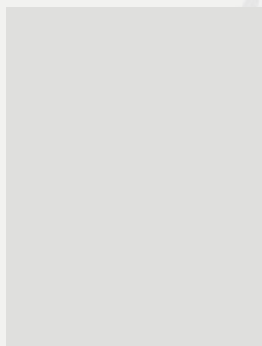


Agnieszka Biernacka

agnieszka.biernacka@abk.pl

781 772 384

www.abk.pl



Malwina Olczak

malwina.olczak@abk.pl

603 544 884

www.abk.pl

Jest sposób na wszystko!