

Akademia Białego Kruka

Uczymy metodyki, dajemy narzędzia, dzielimy się doświadczeniem



Poznaj naszych trenerów



KamiL Torczewski

TRENER / KONSULTANT

Prezes Zarządu Akademii
Białego Kruka

Od 2001 roku związany ze światem Six Sigma i doskonalenia procesów. Współtworzył pierwszą w Polsce organizację kształcącą Black Beltów (działającą od 2003 r. przy Politechnice Wrocławskiej „Akademię Six Sigma”). W trakcie swojej kariery wielokrotnie wspierał wdrożenia w firmach dużych programów takich jak Six Sigma, Lean Management czy Zarządzanie Procesowe. Świadek wielu sukcesów, jak też i katastrof. Dziś łączy te doświadczenia z umiejętnościami zdobytymi w Instytucie Terapii Gestalt, Szkole Profesjonalnego Coachingu oraz Instytucie Provocare. Certyfikowany praktyk Gestalt w środowisku biznesowym (GPO – Gestalt Practitioner in Organization). Prywatnie pielgrzym, wędrowiec oraz fan i instruktor treningu z odważnikami kulowymi (Kettlebells). Autor kilkudziesięciu publikacji z zakresu Six Sigma i rozwiązywania problemów. Wykładowca na kierunku Executive MBA (WSH) oraz licznych kierunków studiów podyplomowych.

KamiL jest mistrzem ZEN. Nina – pies Kamila, również jest mistrzynią ZEN. Ci, którzy go znają mówią, że to charyzmatyczny mistrz opanowania i wyrozumiałości. Ci, którzy znają go trochę lepiej wiedzą, że KamiL jest też bombą energetyczną, którą czasem trudno opanować.

Ze swojej pierwszej wyprawy do Indii KamiL przywiózł soczyście czerwoną koszulę, którą teraz najchętniej zakładałby na wszystkie spotkania biznesowe, na przekór panującej szarości. Sam jest trochę jak mieszanka curry. Podróże motocyklowe, bałkańskie brzmienia, tybetańskie misy, kuchnia vege i górskie wyprawy to tylko niektóre elementy jego barwnej osobowości.



Michał Baranowicz

TRENER / KONSULTANT

Dyrektor ds. Zarządzania
Projektami

Członek Zarządu i współwłaściciel Akademii Białego Kruka.

Współtwórca, trener i koordynator wrocławskiej Akademii Six Sigma, współzałożyciel Akademii Białego Kruka. Od blisko 20 lat prowadzi szkolenia w ramach programu Six Sigma; ma za sobą przeszło 3 tys. godzin szkoleń zrealizowanych w różnych miejscach w Polsce.

Swoje doświadczenie zdobywał zarówno w branży produkcyjnej, jak i usługowej. Dwa główne obszary specjalizacji to: podstawowe narzędzia rozwiązywania problemów oraz zaawansowane narzędzia statystyczne do poprawy i stabilizacji procesów (m.in.. DoE). Począwszy od 2004 roku wykładowca Studiów Podyplomowych na Politechnice Wrocławskiej oraz Wyższej Szkole Bankowej we Wrocławiu.

W Akademii odpowiada za portfolio realizowanych projektów szkoleniowych, doradczych oraz rozwojowych, takich jak Konferencja Lean | Six Sigma, czy też produkty Akademii.

Michał to wyjątkowa osobowość – bo jak można połączyć wielką empatię z byciem najlepszym ekspertem od zaawansowanej statystyki? Mistrz wychodzenia z kalendarzowych opresji – jeśli chodzi o planowanie to zawsze znajdzie sposób na wszystko, a drobne niepowodzenia kwtuje swoim słynnym „trudno, świetnie”. Po czym rusza dalej. Lubi podróżować, a bardziej niż zabytki interesują go mosty i klify. Nie pogardzi też stadionem, zwłaszcza jeśli gra na nim AC Milan... Fan zespołu Pearl Jam.



Marcin Kamieński

TRENER / KONSULTANT

Od 2013 roku certyfikowany Lean Six Sigma Black Belt.

Pełni rolę trenera oraz audytora wewnętrznego 5S. W codziennej pracy odpowiada za realizację projektów optymalizacyjnych oraz budowanie kultury Lean w Łańcuchu Dostaw Kompanii Piwowarskiej.

Posiada kilkuletnie doświadczenie na stanowisku Kierownik Projektu Lean Six Sigma oraz koordynatora wspierającego działania projektowe innych. Prowadzi projekty z wykorzystaniem DMAIC, PDCA oraz wybranych narzędzi Lean. Autor programów szkoleniowych oraz warsztatów wdrożeniowych z zakresu usprawniania procesów oraz właściwej organizacji stanowisk pracy.

Jako trener ma za sobą ponad 1300 godzin szkoleń i warsztatów z zakresu Lean Six Sigma. Entuzjasta pracy z czynnym udziałem uczestników procesu oraz bezpośrednio w miejscu jego realizacji – GEMBA.

W swej pracy skupia się na słuchaniu głosu procesu i wykorzystywaniu sugestii pracowników.

Uważa, że zbudowanie właściwej relacji oraz skutecznego systemu komunikacji jest jednym z podstawowych fundamentów wdrażania wszelkich zmian w organizacji.

Jego ulubiona zasada kaizen brzmi – „Wybieraj proste rozwiązania, nie czekaj na te idealne”.

Mąż i ojciec dwóch wulkanów energii: Janka i Franka. Wielki fan gier planszowych, dobrej książki i wędkarstwa muchowego. W wolnym czasie z uwagą na zamilowanie do starych zamczysk, pałaców i ruin można go spotkać na Wyżynie Krakowsko – Częstochowskiej oraz zakamarkach Dolnego Śląska, gdzie z całą rodziną przeczesuje okolicę w poszukiwaniu kolejnego obiektu z cyklu „Historia w Praktyce”.



Paweł Kokorczak

TRENER / KONSULTANT

Od 2015 roku Certyfikowany Black Belt. Praktyk Ciągłego Doskonalenia od 2010 roku.

Ma na swoim koncie ponad 2000 godzin szkoleń i warsztatów przeprowadzonych m.in. dla kadr zarządzających. Pracował na stanowisku koordynatora World Class Manufacturing w ArcelorMittal Poland oraz Eksperta ds. Lean i Six Sigma w Woodward.

Posiada liczne doświadczenia w obszarach produkcyjnych (w ponad 15 zakładach!) oraz zarządzaniu zmianą.

Od 2018 roku praktykuje DMAIC w środowisku usługowym, w firmie ubezpieczeniowej – AXA, a projekty, które zrealizował wspólnie z absolwentami kursów Green Belt przyniosły ponad 10 milionów oszczędności rocznych.

Jest pasjonatem Ciągłego Doskonalenia, ale także sceptykiem, i wyznawcą podejścia systemowego. Według Pawła we wszelkiego rodzaju aktywnościach w usprawnianiu najważniejsi są ludzie – ich poczucie bezpieczeństwa i komunikacja.

Lider Projektu IDEAlista, czyli, jak sam twierdzi, najlepszego systemu wdrażania usprawnień w Polsce.

Paweł grywa w kosza, jeździ na rowerze, praktykuje uważność i ćwiczy oddychanie. Marzy o karierze muzycznej i obiecuje sobie, że kiedyś skomponuje własny utwór, ale na razie to tylko jedno z wielu marzeń na liście do realizacji. W wolnym czasie rusza z rodziną (Wspaniałą Żoną i dwójką Cudownych Dzieci) na łono natury, gdzie kontempluje i celebrytuje życie. Uwielbia poznawać nowe miejsca i smaki, inspirują go książki oraz ludzie, także ci podejrzani na TED Talks. Pawła i tak najlepiej poznać osobiście, bo nic tak nie zaraża optymizmem, jak jego energia i miłość do świata.



Marcin Grzaka

TRENER / KONSULTANT

Magister inżynier wydziału Elektroniki Politechniki Wrocławskiej oraz absolwent studiów podyplomowych Wrocławskiego Uniwersytetu Ekonomicznego w obszarze zarządzania projektami i kompetencji Project Managera. Certyfikowany Six Sigma Black Belt.

Marcin rozpoczął karierę zawodową 11 lat temu. Przez sześć lat pracował w firmie WABCO – wiodącym dostawcą układów kontroli zawieszenia, trakcji i bezpieczeństwa w pojazdach użytkowych – gdzie zajmował stanowiska w obszarze produkcji, działu rozwoju i jakości. W trakcie swojej kariery zawodowej zdobywał praktyczne i teoretyczne wiadomości z obszaru Lean Manufacturing i Six Sigma. Odpowiadał za szeroko pojętą optymalizację procesów produkcyjnych, jak i redukcję kosztów w podległym obszarze, a w kolejnych latach za szkolenia z obszaru Six Sigma i realizację projektów. W kolejnych latach był odpowiedzialny za wdrażanie i budowanie kultury Lean Six Sigma w firmie działającej

w obszarze FMCG. Po przygodzie z FMCG realizował projekt w firmie branży spożywczej, gdzie w ciągu 11 miesięcy kierowany przez niego zespół poprawił wynik produktywności wyznaczany na pięciu wydziałach, gdzie w sumie pracowało 500 osób, o 10% co przełożyło się na kwotę 5 milionów PLN oszczędności. Obecnie zajmuje stanowisko Continuous Improvement Experta w międzynarodowej organizacji zajmującej się produkcją hydrauliki siłowej.

Po pracy Marcin jest „ulubioną maskotką swoich dzieci”. Lubi słuchać dobrej muzyki i pobiegać za piłką. Fan gier zespołowych. Jego zawodowym mottem jest „Jedyne co pewne to zmiana”.



Tomasz Toruński

TRENER / KONSULTANT

Certyfikowany Six Sigma Black Belt.

Absolwent Politechniki Wrocławskiej. Odbył staż naukowy w Johannes-Kepler University Linz, Austria pracując nad projektem z zakresu nanotechnologii. Posiada w sumie ponad dwunastoletnie doświadczenie w R&D i produkcji. Audytor i trener wewnętrzny (główne obszary – Problem Solving,

Six Sigma, Lean, Jakość, zarządzanie sobą w czasie). Obecnie jest Koordynatorem Lean Six Sigma gdzie łączy te dwa spojrzenia na doskonalenie biznesu.

Tomasz prywatnie jest mężem i ojcem czwórki dzieci. To także zwolennik minimalizmu i dobrowolnej prostoty w codziennym życiu. Trudno mu jednak przykleić łatkę minimalisty, ponieważ mając czwórkę dzieci, gdzie między nogami płaczą się klocki, na półkach jest dużo książek, a na wyjazd pakuje cały samochód :-). Jednak gdzieś w podświadomości, a i też trochę w codziennych czynnościach, skłania się do tego, aby życie było prostsze: nie mając kolejnej rzeczy, cieszyć się z tego, co posiadamy i kim jesteśmy.



Albina Mrzygłód-Mądry

TRENER / KONSULTANT

Certyfikowany Lean – Six Sigma Green Belt od 2011, od 2012 roku certyfikowany Black Belt.

Auditor wewnętrzny według ISO 14001 oraz AS/EN 9100. Od 2012 roku pracuje jako pełnoetatowy Lean Six Sigma Black Belt.

Posiada 10 letnie doświadczenie z zakresu optymalizacji procesów, nie tylko produkcyjnych. W każdym roku jako Black Belt rozwiązuje wspólnie z zespołem istotne problemy biznesowe w organizacji oraz pełni rolę coacha dla swojego zespołu GB-eltów. Praca z GB-eltami jest dla niej czymś więcej niż tylko pracą

– nie tylko oni uczą się czegoś od niej, ale i ona od Nich. Praca daje jej dużo satysfakcji, ale ceni ją też za to, że jest wymagająca, nieprzewidywalna, a każdy nowy problem do rozwiązania czyni ją bardziej interesującą.

Pasjonatka statystyki, czujna poszukiwaczka kolejnych, coraz to nowszych tajników programu Minitab, który stał się jej nieodłącznym przyjacielem i pomaga jej w skomplikowanej analizie danych.

W wolnym czasie lubi próbować swoich sił w kuchni – szczególnie pochłania ją pieczenie różnorodnych słodkości. Jej perfekcyjny przepis – składniki jedynie najwyższej jakości, dobrane z rozwagą i we właściwych proporcjach, a wszystko przyprawione dużą dawką energii, zaangażowania i komfortowej atmosfery.



Grzegorz Stępień

TRENER / KONSULTANT

Certyfikowany Six Sigma Black Belt. Od osiemnastu lat zajmuje się zarządzaniem produkcją seryjną oraz pracą z dużym zespołem pracowników. Od dziesięciu lat nieprzerwanie związany z przemysłem motoryzacyjnym. Doświadczenie w międzynarodowych koncernach z różnych stron świata pozwoliło mu na poznanie odmiennych kultur zarządzania produkcją oraz zespołem. Lubi dzielić się zdobytą wiedzą i doświadczeniem. Bliskie są mu zagadnienia Lean Manufacturing i Six Sigma. Prowadzi projekty dotyczące rozwiązywania problemów, optymalizacji procesów oraz redukcji kosztów z wykorzystaniem metodyki DMAIC oraz PDCA. W życiu zawodowym jest mieszanką analityka i przywódcy. Zorientowany na osiągnięcie celów z wykorzystaniem liczb, danych i faktów.

Entuzjasta zdrowego stylu życia i aktywności fizycznej. Lubi wyzwania i podróże, co łączy w swojej wielkiej pasji – wyprawach rowerowych z sakwami. Rocznie pokonuje rowerem ponad 10 tysięcy kilometrów. Latem pakuje namiot, kuchenkę turystyczną, szykuje przyjaciół i na dwóch kółkach zwiedza Polskę i inne kraje europejskie. W planach ma pierwszą wyprawę poza Stary Kontynent.



Paweł Bugajski

TRENER / KONSULTANT

Certyfikowany Black Belt od 2011 roku, audytor wewnętrzny 5s. Absolwent UMCS w Lublinie (Prawo) oraz Akademii Ekonomicznej w Krakowie (Zarządzanie zasobami ludzkimi). Ma za sobą ponad 1 tys. godzin szkoleniowych, które realizował dla kadry kierowniczej oraz służb eksploatacyjnych każdego szczebla. Od 2013 roku Kierownik Działu Projektów Lean Sigma, a następnie Działu Doskonalenia Procesów, odpowiedzialny za przygotowanie i wdrożenie Programu Lean Sigma w Poczcie Polskiej S.A., w tym : 5s, Kół Kaizen, Lean Lider, Six Sigma White i Green Belt. Jako Kierownik Projektu Lean Sigma zrealizował projekty, które pozwoliły na oszczędności blisko 7 mln zł rocznie. Fan drobnych rozwiązań, budowania relacji z ludźmi oraz minimalizmu.

Prywatnie miłośnik dobrej kuchni – posiada ponad setkę książek kucharskich! Z uporem maniaka swoje kulinarne eksperymenty testuje na rodzinie. Szczęśliwy ojciec dwóch dorastających synów, z którymi lubi oglądać stare filmy, próbować nowych smaków oraz podróżować rowerem po górach i lasach ziemi świętokrzyskiej, czasami przez kilka dni z rzędu. Lubi pracę społeczną, po godzinach prowadzi lokalne stowarzyszenie, którego działalność skupia się na zagospodarowywaniu czasu dzieciom.



Wojtek Tatys

TRENER / KONSULTANT

Entuzjasta zarządzania procesami i ciągłego doskonalenia, z wykorzystaniem takich metodyk jak: Lean, Six Sigma czy ToC. Laureat nagrody za najlepsze studium przypadku wdrożenia Lean Management w Polsce. Swoje doświadczenie zawodowe zbierał w globalnych korporacjach takich jak Hewlett Packard, Microsoft, CBRE czy Discovery. Wykształcenie informatyczne umożliwia mu w łatwy sposób rozmawiać z biznesem podczas wszelakich projektów mających na celu implementację systemu, czy przeniesienie usług z jednej lokalizacji do drugiej. Twórca strategii ciągłego doskonalenia i automatyzacji oraz modelu dojrzałości operacyjnej; model działający jako kompas dla biznesu w podejściu do rozwoju operacyjnego. Trener z zamiłowania, dzielący się wiedzą poprzez praktyczne zastosowanie narzędzi i szeroko rozumiane zarządzanie zmianą (włączając czynnik ludzki).

Prywatnie uwielbia wyzwania i idzie przez życie z regułą, że wszystko jest możliwe... trzeba tylko zrobić pierwszy krok!



Marek Jagielski

TRENER / KONSULTANT

Razem ponad 24 lata pracy w przemyśle.

- Kilka wysokich stanowisk kierowniczych (produkcja, jakość, R&D, capex, „business excellence”..)
- Praca w 6-u firmach (Politechnika Warszawaska, Instytut Lotnictwa, ARMiSP, Thomson, Eurothermtech, Avon)
- Doświadczenie w 5-u branżach (elektronicznej, lotniczej, kosmetycznej (fmcg), logistycznej, metalowej)
- Przeprowadzenie 9 globalnych projektów z zastosowaniem Lean, SixSigma, A3 oraz kilkunastu lokalnych o łącznych oszczędnościach około 50 mln\$

Elegancki, bardzo kulturalny Pan, u którego często pojawia się uśmiech dziecka – zwłaszcza gdy do rąk weźmie miniaturowy helikopter. Kiedyś na Politechnice takie helikoptery konstruował.

Świetnie czuje się zarówno w świecie Six Sigma jak i Lean, a to ze względu na swoje bardzo bogate doświadczenie. Żadne zlecenie nie jest mu straszne. Kiedy wybiera się do Klienta, zawsze ma ze sobą aparat. Nie uwiecznia jednak fabryk, maszyn i procesów, ale raczej okoliczne zabytki i krajobrazy. To się nazywa „wrażliwość inżyniera”.



Adam Jednoróg

TRENER / KONSULTANT

Jest członkiem zespołu badawczego Systemów Wytwarzania i Jakości w Instytucie Technologii Maszyn i Automatykacji Politechniki Wrocławskiej. Jest wykładowcą i koordynatorem podyplomowego Studium Zarządzania Jakością prowadzonego od przeszło 10 lat na Politechnice Wrocławskiej. Absolwent "ISRU Six Sigma Black Belt Programme" oraz trener Lean Manufacturing certyfikowany przez Center for Robotics and Manufacturing Systems, University of Kentucky. Posiada certyfikat audytora zewnętrznego wydany przez TÜV Rheinland. Posiada wieloletnie doświadczenie, a jego dorobek obejmuje szereg przeprowadzonych szkoleń, seminariów i warsztatów, doradztwa przemysłowego, realizacji projektów dydaktycznych, naukowo-badawczych oraz przemysłowych z obszaru zarządzania jakością. Prowadził wiele szkoleń i konsultacji dla przedsiębiorstw przemysłowych. Główny obszar zainteresowań zawodowych to praktyczne zastosowanie statystycznego myślenia w rozwiązywaniu problemów i nadzorowaniu procesów (SPC, DOE, MSA), a także metody Inżynierii Jakości (Robust Design). Autor licznych publikacji z tego zakresu.

A raczej Adaś... Człowiek legenda – wszyscy słyszeli, mało kto widział. Niepowtarzalna okazją do spotkania z Adasiem są szkolenia Akademii Białego Kruka, choć przy odrobinie szczęścia można spotkać go też na górskim szlaku. Nawet gdy tłumaczy zawitości analizy wariancji, nie przestaje się uśmiechać. Nauka narzędzi statystycznych z Adamem to czysta przyjemność!



Julita Urbaniuk

TRENER / KONSULTANT

Psycholog i pedagog. Autorka wielu artykułów z zakresu diagnozy psychologicznej. Od ponad 20 lat specjalizuje się w szkoleniach z zakresu zarządzania projektami, prezentacji, motywowania, zarządzania zespołem, mediacji i zarządzania konfliktem, komunikacji w zespole i między zespołami, ocen pracowniczych oraz technikach uczenia osób dorosłych (szkolenia dla trenerów).

Posiada wieloletnie doświadczenie, zdobyte w trakcie realizacji projektów dla przedsiębiorstw różnych branż, a także jednostek administracji publicznej. Prowadzi również coachingi dla kadry zarządzającej.

Od 2012 roku jest certyfikowanym mediatorem.

Od 2007 roku niezmiennie jeden z najwyżej ocenianych trenerów Akademii. Niemal gwarancja sukcesu. Jednej rzeczy natomiast Julita z pewnością nie potrafi –poprowadzić nudnej prezentacji w Power Poincie. Zamiast tego – kartki, pisaki, scenki i zawsze wiele dobrej (i pożytecznej) zabawy...

Można by rzec psycholog – orkiestra. Instrumenty kreatywności, motywowania i przywództwa nie mają przed nią tajemnic. Kiedy trzeba potrafi też dyrygować, nawet jeśli orkiestra składa się z wyjątkowo niepokornych muzyków. Julita jest ekspertem-praktykiem w zakresie „wywierania wpływu”.




Joanna Czarnecka

TRENER / KONSULTANT

Coach, trenerka, konsultantka biznesu, terapeutka. Współtwórczyni Instytutu Komunikacji Prowokatywnej "Provocare", w którym zajmuje się rozwojem i propagowaniem Metod Prowokatywnych i Improwizacyjnych w pracy coachingowej, trenerskiej, handlowej oraz menadżerskiej. Członkini Prezydium Izby Coachingu.


Od lat prowadzi treningi oraz warsztaty z zaawansowanych technik pracy z klientem. Ma wieloletnie doświadczenie w prowadzeniu zajęć, szkoleń oraz wdrożeń związanych z budowaniem stanu samoświadomości oraz tożsamości osób i zespołów w biznesie. Wspiera coachingowo i trenersko kadrę medyczną oraz pacjentów terminalnych, onkologicznych i neurologicznych. Ma również 8-letnie doświadczenie jako terapeutka par, małżeństw i rodzin. Tworzyła i prowadziła ośrodki terapeutyczne dla dzieci niepełnosprawnych oraz osób i rodzin w kryzysie. Specjalizuje się także w pracy na przekonaniach, postawach oraz wartościach, a także w pracy nad rozwojem kreatywnego myślenia.

Autorka wielu nowatorskich rozwiązań dotyczących zmiany kultury organizacyjnej w złożonych strukturach. Z pasją projektuje gry i symulacje szkoleniowe. Opracowuje i realizuje autorskie projekty rozwoju kompetencji i umiejętności kadry zarządczej, handlowej, medycznej, terapeutycznej, psychologicznej i pedagogicznej. Od niedawna uczy się także prowadzić małe wydawnictwo.



Zajrzyj do naszego kalendarza i sprawdź
dostępne terminy oraz lokalizacje szkoleń.

Jeśli chcesz się dowiedzieć się więcej
zajrzyj do Przewodnika Białych Kruków



Masz pytania?

Zadzwoń lub napisz do nas. Chętnie na nie odpowiemy.



Dorota Wróbel

dorota.wrobel@abk.pl

885 060 834

www.abk.pl

Jest sposób na wszystko!