

# Akademia Białego Kruka

Uczymy metodyki, dajemy narzędzia, dzielimy się doświadczeniem



Poznaj naszych trenerów



## KamiL Torczewski

TRENER / KONSULTANT

Prezes Zarządu  
Akademii Białego Kruka

Od 2001 roku związany ze światem Six Sigma i doskonalenia procesów. Współtworzył pierwszą w Polsce organizację kształcącą Black Beltów (działającą od 2003 r. przy Politechnice Wrocławskiej „Akademię Six Sigma”). W trakcie swojej kariery wielokrotnie wspierał wdrożenia w firmach dużych programów takich jak Six Sigma, Lean Management czy Zarządzanie Procesowe. Świadek wielu sukcesów, jak też i katastrof. Dziś łączy te doświadczenia z umiejętnościami zdobytymi w Instytucie Terapii Gestalt, Szkole Profesjonalnego Coachingu oraz Instytucie Provocare. Certyfikowany praktyk Gestalt w środowisku biznesowym (GPO – Gestalt Practitioner in Organization). Prywatnie pielgrzym, wędrowiec oraz fan i instruktor treningu z odważnikami kulowymi (Kettlebells). Autor kilkudziesięciu publikacji z zakresu Six Sigma i rozwiązywania problemów. Wykładowca na kierunku Executive MBA (WSH) oraz licznych kierunków studiów podyplomowych.

KamiL jest mistrzem ZEN. Nina – pies Kamila, również jest mistrzynią ZEN. Ci, którzy go znają mówią, że to charyzmatyczny mistrz opanowania i wyrozumiałości. Ci, którzy znają go trochę lepiej wiedzą, że KamiL jest też bombą energetyczną, którą czasem trudno opanować.

Ze swojej pierwszej wyprawy do Indii KamiL przywiózł soczyście czerwoną koszulę, którą teraz najchętniej zakładałby na wszystkie spotkania biznesowe, na przekór panującej szarości. Sam jest trochę jak mieszanka curry. Podróże motocyklowe, bałkańskie brzmienia, tybetańskie misy, kuchnia vege i górskie wyprawy to tylko niektóre elementy jego barwnej osobowości.



## Michał Baranowicz

TRENER / KONSULTANT

Dyrektor Operacyjny

Członek Zarządu i współwłaściciel Akademii Białego Kruka.

Współtwórca, trener i koordynator wrocławskiej Akademii Six Sigma, współzałożyciel Akademii Białego Kruka. Od blisko 20 lat prowadzi szkolenia w ramach programu Six Sigma; ma za sobą przeszło 3 tys. godzin szkoleń zrealizowanych w różnych miejscach w Polsce.

Swoje doświadczenie zdobywał zarówno w branży produkcyjnej, jak i usługowej. Dwa główne obszary specjalizacji to: podstawowe narzędzia rozwiązywania problemów oraz zaawansowane narzędzia statystyczne do poprawy i stabilizacji procesów (m.in.. DoE). Począwszy od 2004 roku wykładowca Studiów Podyplomowych na Politechnice Wrocławskiej oraz Wyższej Szkole Bankowej we Wrocławiu. W Akademii odpowiada za portfel realizowanych projektów szkoleniowych, doradczych oraz rozwojowych, takich jak Konferencja Lean | Six Sigma, czy też produkty Akademii.

Michał to wyjątkowa osobowość – bo jak można połączyć wielką empatię z byciem najlepszym ekspertem od zaawansowanej statystyki? Mistrz wychodzenia z kalendarzowych opresji – jeśli chodzi o planowanie to zawsze znajdzie sposób na wszystko, a drobne niepowodzenia kwtuje swoim stynnym „trudno, świetnie”. Po czym rusza dalej. Lubi podróżować, a bardziej niż zabytki interesują go mosty i klify. Nie pogardzi też stadionem, zwłaszcza jeśli gra na nim AC Milan... Fan zespołu Pearl Jam.



## Paweł Bugajski

TRENER / KONSULTANT

Certyfikowany Black Belt od 2011 roku, audytor wewnętrzny 5s. Absolwent UMCS w Lublinie (Prawo) oraz Akademii Ekonomicznej w Krakowie (Zarządzanie zasobami ludzkimi). Ma za sobą ponad 1 tys. godzin szkoleniowych, które realizował dla kadry kierowniczej oraz służb eksploatacyjnych każdego szczebla. Od 2013 roku Kierownik Działu Projektów Lean Sigma, a następnie Działu Doskonalenia Procesów, odpowiedzialny za przygotowanie i wdrożenie Programu Lean Sigma w Poczcie Polskiej S.A., w tym : 5s, Kół Kaizen, Lean Lider, Six Sigma White i Green Belt. Jako Kierownik Projektu Lean Sigma zrealizował projekty, które pozwoliły na oszczędności blisko 7 mln zł rocznie. Fan drobnych rozwiązań, budowania relacji z ludźmi oraz minimalizmu.

Prywatnie miłośnik dobrej kuchni – posiada ponad setkę książek kucharskich! Z uporem maniaka swoje kulinarne eksperymenty testuje na rodzinie. Szczęśliwy ojciec dwóch dorastających synów, z którymi lubi oglądać stare filmy, próbować nowych smaków oraz podróżować rowerem po górach i lasach ziemi świętokrzyskiej, czasami przez kilka dni z rzędu. Lubi pracę społeczną, po godzinach prowadzi lokalne stowarzyszenie, którego działalność skupia się na zagospodarowywaniu czasu dzieciom.



## Marcin Grząka

TRENER / KONSULTANT

Magister inżynier wydziału Elektroniki Politechniki Wrocławskiej oraz absolwent studiów podyplomowych Wrocławskiego Uniwersytetu Ekonomicznego w obszarze zarządzania projektami i kompetencji Project Managera. Certyfikowany Six Sigma Black Belt.

Marcin rozpoczął karierę zawodową 11 lat temu. Przez sześć lat pracował w firmie WABCO – wiodącym dostawcą układów kontroli zawieszenia, trakcji i bezpieczeństwa w pojazdach użytkowych – gdzie zajmował stanowiska w obszarze produkcji, działu rozwoju i jakości. W trakcie swojej kariery zawodowej zdobywał praktyczne i teoretyczne wiadomości z obszaru Lean Manufacturing i Six Sigma. Odpowiadał za szeroko pojętą optymalizację procesów produkcyjnych, jak i redukcję kosztów w podległym obszarze, a w kolejnych latach za szkolenia z obszaru Six Sigma i realizację projektów. W kolejnych latach był odpowiedzialny za wdrażanie i budowanie kultury Lean Six Sigma w firmie działającej w obszarze FMCG. Po przygodzie z FMCG realizował projekt w firmie branży spożywczej, gdzie w ciągu 11 miesięcy kierowany przez niego zespół poprawił wynik produktywności wyznaczany na pięciu wydziałach, gdzie w sumie pracowało 500 osób, o 10% co przełożyło się na kwotę 5 milionów PLN oszczędności. Obecnie zajmuje stanowisko Continuous Improvement Experta w międzynarodowej organizacji zajmującej się produkcją hydrauliki siłowej.

Po pracy Marcin jest „ulubioną maskotką swoich dzieci”. Lubi słuchać dobrej muzyki i pobiegać za piłką. Fan gier zespołowych. Jego zawodowym mottem jest „Jedyną co pewne to zmiana”.



## Marcin Kamieński

TRENER / KONSULTANT

Od 2013 roku certyfikowany Lean Six Sigma Black Belt.

Pełni rolę trenera oraz audytora wewnętrznego 5S. W codziennej pracy odpowiada za realizację projektów optymalizacyjnych oraz budowanie kultury Lean w Łańcuchu Dostaw Kompanii Piwowarskiej. Posiada kilkuletnie doświadczenie na stanowisku Kierownik Projektu Lean Six Sigma oraz koordynatora wspierającego działania projektowe innych. Prowadzi projekty z wykorzystaniem DMAIC, PDCA oraz wybranych narzędzi Lean. Autor programów szkoleniowych oraz warsztatów wdrożeniowych z zakresu usprawniania procesów oraz właściwej organizacji stanowisk pracy.

Jako trener ma za sobą ponad 1300 godzin szkoleń i warsztatów z zakresu Lean Six Sigma. Entuzjasta pracy z czynnym udziałem uczestników procesu oraz bezpośrednio w miejscu jego realizacji – GEMBA.

W swej pracy skupia się na słuchaniu głosu procesu i wykorzystywaniu sugestii pracowników.

Uważa, że zbudowanie właściwej relacji oraz skutecznego systemu komunikacji jest jednym z podstawowych fundamentów wdrażania wszelkich zmian w organizacji.

Jego ulubiona zasada kaizen brzmi – „Wybieraj proste rozwiązania, nie czekaj na te idealne”.

Mąż i ojciec dwóch wulkanów energii: Janka i Franka. Wielki fan gier planszowych, dobrej książki i wędkarstwa muchowego. W wolnym czasie z uwagą na zamiłowanie do starych zamczysk, pałaców i ruin można go spotkać na Wyżynie Krakowsko – Częstochowskiej oraz zakamarkach Dolnego Śląska, gdzie z całą rodziną przeczesuje okolice w poszukiwaniu kolejnego obiektu z cyklu „Historia w Praktyce”.



## Adam Lisek

TRENER / KONSULTANT

Absolwent filozofii UAM w Poznaniu, Inżynierii Systemów Logistycznych na WSL w Poznaniu, studiów podyplomowych Zarządzania Projektami na UE w Katowicach, szkolenia Six Sigma Black Belt oraz licznych kursów związanych z zarządzaniem procesami produkcyjnymi i logistycznymi. Posiada siedemnastoletnie doświadczenie w różnych gałęziach logistyki i produkcji oraz wdrażania filozofii Lean. Na co dzień zajmuje się ciągłym doskonaleniem organizacji i upowszechnianiem agile'owego podejścia do procesów. Zwolennik upraszczania najbardziej złożonych strategii, problemów, czy zadań.

Adam uwielbia eksplorować z plecakiem najdziksze i najbardziej niedostępne pasma górskie. Na co dzień jest aktywnym fanem kolarstwa szosowego, stylu iwagumi i nieoczywistych atrakcji turystycznych takich jak EC Szombierki, cukrownia Żnin, czy kostka brukowa na DK 22.





## Wojciech Michalski

TRENER / KONSULTANT

Absolwent Akademii Morskiej w Szczecinie oraz Politechniki Poznańskiej. Od 2020 jest certyfikowanym Six Sigma Black B Wojtek na co dzień zawodowo zajmuje się rozwiązywaniem problemów. Ma kilkuletnie doświadczenie w branżach e-commerce oraz produkcji i dystrybucji sprzętu medycznego. eltem metodologii Six Sigma w Akademii Białego Kruka.

Obecnie jest trenerem oraz odpowiada za tworzenie i wdrażanie programu Global Manufacturing System. Program koncentruje się na kulturze firmy i ludziach, a jego celem jest wspieranie biznesu przy użyciu narzędzi Lean/Six Sigma oraz promowanie dzielenia się najlepszymi praktykami.

Zakończył wiele projektów z wykorzystaniem narzędzi Six Sigma oraz Lean dotyczących: wprowadzenia Kanban w celu skrócenia czasu dostawy do klienta, ograniczenia odpadu, podniesienia efektywności w kluczowych procesach u strategicznych dostawców czy bardziej efektywnego wykorzystania maszyn.

Prywatnie jest miłośnikiem wędkarstwa morskiego, książek Kurta Vonneguta oraz włoskiej Seria A.



## Tomasz Pawlicki

TRENER / KONSULTANT

Tomek od 2014 roku związany jest z tematyką redukcji marnotrawstw metodyką Lean oraz rozwiązywania złożonych problemów z wykorzystaniem Six Sigma. Swoją przygodę z Lean i Six Sigma rozpoczął podczas studiów na kierunku Inżynieria Chemiczna i Procesowa na Zachodniopomorskim Uniwersytecie Technologicznym w Szczecinie.

Podczas studiów poznał metody kontroli procesu i jakości wyrobów. Zaszczepił w sobie pasję do skutecznego rozwiązywania problemów poprzez systematyczne podejście projektowe do aspektów inżynierskich.

Tomek jest bardzo mocno zaangażowany w szeroko pojętą pracę operacyjną. Charakteryzuje się dużym zapleczem projektowo-procesowym, z doświadczeniem w branży: automotive, produkcji kolejowej oraz medycznej. Dzięki bardzo dobrej znajomości metodyki DMAIC, Lean Management, FMEA i innych metod rozwiązywania problemów wie, w jaki sposób skutecznie i trwale rozwiązywać najtrudniejsze problemy inżynierskie i strategiczne w organizacjach. Swoją systematycznością i profesjonalnym podejściem do każdego z powierzonych tematów definiuje, mierzy, analizuje i rozwiązuje najbardziej złożone problemy w Organizacjach.

Ponadto, jest mocno zaangażowany w rozwój metodyki Lean w Polsce, prowadzi portal [leanwpraktyce.pl](http://leanwpraktyce.pl), gdzie kreuje artykuły na blog i dzieli się wiedzą w tym zakresie. Dodatkowo, interesuje się nowościami technologicznymi, motoryzacją oraz muzyką popularną. Jest szczęśliwym mężem oraz właścicielem jedynej na świecie Yorka o charakterze tygrysa.



## Piotr Rychlik

TRENER / KONSULTANT

Absolwent Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu. Certyfikowany Six Sigma Black Belt. Od 2017 roku pracownik firmy motoryzacyjnej. Przez 3 lata piastujący stanowisko Task Force Lidera, na którym zajmował się rozwiązywaniem najbardziej skomplikowanych problemów w obrębie międzynarodowej organizacji. Obecnie Kierownik Jakości zarządzający 50 osobowym zespołem. Kładzie duży nacisk na właściwe zrozumienie problemu przed przystąpieniem do wdrażania działań korygujących. Autor szkoleń z zakresu PDCA, A3, IS/IS NOT, 8D. Entuzjasta pracy zespołowej, kierujący się w życiu maksymą – nie ma rzeczy niemożliwych.

Prywatnie wulkan energii i miłośnik spotkań z rodziną oraz znajomymi. Fan kina oraz aktywności fizycznej. W wolnym czasie chętnie śledzi sytuację gospodarczo-finansową na świecie oraz poznaje biografie osób, które w swoim życiu osiągnęły sukces, czerpiąc tym samym inspirację do swoich działań.



## Łukasz Sobolewski

TRENER / KONSULTANT

Magister inżynier wydziału Mechaniki Politechniki Wrocławskiej oraz absolwent studiów podyplomowych wydziału Inżynierii Produkcji Politechniki Warszawskiej „Akademia KAIZEN”.  
Certyfikowany Trener Kaizen.

Zapalony zwolennik metody „Ciągłego Doskonalenia”, swoją pasję wdraża w życie codzienne firm z którymi współpracuje. Uważa, że dla organizacji każdy nowy powiew, nowe narzędzie, metoda, która zmienia i rozwija świadomość ludzi jest dla niej wartością dodaną.

Odpowiedzialny za doradztwo, wsparcie i szkolenia przedsiębiorstw w zakresie zarządzania i stosowania metod i narzędzi Lean/Kaizen. Projektuje i prowadzi szkolenia rozwojowe w zakresie pracy menadżerów, motywowania, budowania zespołów oraz komunikacji.

Audytor wewnętrzny systemu zarządzania jakością AQAP 2110:2016, w tym ISO 9001:2015.

Dla Łukasza każdy problem jest równoznaczny z wyzwaniem.

Człowiek czynu, majsterkowicz z powołania, zawsze z uśmiechem podchodzi do kolejnych wyzwań jakie mu zleci Żona. Ojciec Oskara, który jest teraz jego oczkiem w głowie. Główne życiowe motto Łukasza to „nie oczekuj perfekcji, oczekuj postępu”.



## Wojciech Tatys

TRENER / KONSULTANT

Entuzjasta zarządzania procesami i ciągłego doskonalenia, z wykorzystaniem takich metodyk jak: Lean, Six Sigma czy ToC. Laureat nagrody za najlepsze studium przypadku wdrożenia Lean Management w Polsce.

Swoje doświadczenie zawodowe zbierał w globalnych korporacjach takich jak Hewlett Packard, Microsoft, CBRE czy Discovery. Wykształcenie informatyczne umożliwia mu w łatwy sposób rozmawiać z biznesem podczas wszelakich projektów mających na celu implementację systemu, czy przeniesienie usług z jednej lokalizacji do drugiej. Twórca strategii ciągłego doskonalenia i automatyzacji oraz modelu dojrzałości operacyjnej; model działający jako kompas dla biznesu w podejściu do rozwoju operacyjnego. Trener z zamiłowania, dzielący się wiedzą poprzez praktyczne zastosowanie narzędzi i szeroko rozumiane zarządzanie zmianą [włączając czynnik ludzki].

Prywatnie uwielbia wyzwania i idzie przez życie z regułą, że wszystko jest możliwe... trzeba tylko zrobić pierwszy krok!



## Tomasz Toruński

TRENER / KONSULTANT

Certyfikowany Six Sigma Black Belt.

Absolwent Politechniki Wrocławskiej. Odbił staż naukowy w Johannes-Kepler University Linz, Austria pracując nad projektem z zakresu nanotechnologii. Posiada w sumie ponad dwunastoletnie doświadczenie w R&D i produkcji. Audytor i trener wewnętrzny (główne obszary – Problem Solving, Six Sigma, Lean, Jakość, zarządzanie sobą w czasie). Obecnie jest Koordynatorem Lean Six Sigma gdzie łączy te dwa spojrzenia na doskonalenie biznesu.

Tomasz prywatnie jest mężem i ojcem czwórki dzieci. To także zwolennik minimalizmu i dobrowolnej prostoty w codziennym życiu. Trudno mu jednak przykleić łatkę minimalisty, ponieważ mając czwórkę dzieci, gdzie między nogami płaczą się klocki, na półkach jest dużo książek, a na wyjazd pakuje cały samochód :-). Jednak gdzieś w podświadomości, a i też trochę w codziennych czynnościach, skłania się do tego, aby życie było prostsze: nie mając kolejnej rzeczy, cieszyć się z tego, co posiadamy i kim jesteśmy.



## Joanna Czarnecka

TRENER / KONSULTANT

Coach, trenerka, konsultantka biznesu, terapeutka. Współtwórczyni Instytutu Komunikacji Prowokatywnej "Provocare", w którym zajmuje się rozwojem i propagowaniem Metod Prowokatywnych i Improwizacyjnych w pracy coachingowej, trenerskiej, handlowej oraz menadżerskiej. Członkini Prezydium Izby Coachingu.

Od lat prowadzi treningi oraz warsztaty z zaawansowanych technik pracy z klientem. Ma wieloletnie doświadczenie w prowadzeniu zajęć, szkoleń oraz wdrożeń związanych z budowaniem stanu samoświadomości oraz tożsamości osób i zespołów w biznesie. Wspiera coachingowo i trenersko kadre medyczną oraz pacjentów terminalnych, onkologicznych i neurologicznych. Ma również 8-letnie doświadczenie jako terapeutka par, małżeństw i rodzin. Tworzyła i prowadziła ośrodki terapeutyczne dla dzieci niepełnosprawnych oraz osób i rodzin w kryzysie. Specjalizuje się także w pracy na przekonaniach, postawach oraz wartościach, a także w pracy nad rozwojem kreatywnego myślenia.

Autorka wielu nowatorskich rozwiązań dotyczących zmiany kultury organizacyjnej w złożonych strukturach. Z pasją projektuje gry i symulacje szkoleniowe. Opracowuje i realizuje autorskie projekty rozwoju kompetencji i umiejętności kadry zarządczej, handlowej, medycznej, terapeutycznej, psychologicznej i pedagogicznej. Od niedawna uczy się także prowadzić małe wydawnictwo.



## Julita Urbaniuk

TRENER / KONSULTANT


Psycholog i pedagog. Autorka wielu artykułów z zakresu diagnozy psychologicznej. Od ponad 20 lat specjalizuje się w szkoleniach z zakresu zarządzania projektami, prezentacji, motywowania, zarządzania zespołem, mediacji i zarządzania konfliktem, komunikacji w zespole i między zespołami, ocen pracowniczych oraz technikach uczenia osób dorosłych (szkolenia dla trenerów).

Posiada wieloletnie doświadczenie, zdobyte w trakcie realizacji projektów dla przedsiębiorstw różnych branż, a także jednostek administracji publicznej. Prowadzi również coachingi dla kadry zarządzającej. Od 2012 roku jest certyfikowanym mediatorem.

Od 2007 roku niezmiennie jeden z najwyżej ocenianych trenerów Akademii. Niemal gwarancja sukcesu. Jednej rzeczy natomiast Julita z pewnością nie potrafi –poprowadzić nudnej prezentacji w Power Poincie. Zamiast tego – kartki, pisaki, scenki i zawsze wiele dobrej (i pożytecznej) zabawy...

Można by rzec psycholog – orkiestra. Instrumenty kreatywności, motywowania i przywództwa nie mają przed nią tajemnic. Kiedy trzeba potrafi też dyrygować, nawet jeśli orkiestra składa się z wyjątkowo niepokornych muzyków. Julita jest ekspertem-praktykiem w zakresie „wywierania wpływu”.





Zajrzyj do naszego kalendarza i sprawdź  
dostępne terminy oraz lokalizacje szkoleń.

Jeśli chcesz się dowiedzieć się więcej  
zajrzyj do Przewodnika Białych Kruków



# Masz pytania?

Zadzwoń lub napisz do nas. Chętnie na nie odpowiemy.



## **Dorota Wróbel**

Specjalista ds. Projektów Szkoleniowych  
i obsługi Klienta

[dorota.wrobel@abk.pl](mailto:dorota.wrobel@abk.pl)

885 060 834

[www.abk.pl](http://www.abk.pl)

*Jest sposób na wszystko!*